

## ***Diversité et égalité des chances : CentraleSupélec déploie des actions pour agir auprès des jeunes de la 3e à la 3A***

*Convaincue que la diversité augmente la valeur du diplôme sans altérer l'excellence, CentraleSupélec lance de nouvelles initiatives alignées sur son plan stratégique et affirme une nouvelle fois son engagement en faveur de la diversité, de l'inclusion et de l'égalité femmes-hommes dans le domaine des sciences de l'ingénieur.*

En France, il manque au moins 10 000 ingénieurs par an (source IESF) pour répondre aux besoins du pays en matière d'industrialisation et de transitions (écologique, économique, sociétale, industrielle...). Ce constat est encore plus alarmant si l'on évoque le manque d'attractivité de la filière auprès des jeunes filles et des élèves issus de la diversité sous toutes ses formes (sociale, territoriale, etc.).

L'objectif de l'École est de répondre aux besoins des entreprises et de la société en termes de diversité et d'égalité des chances, et, pour cela, elle a mis en place plusieurs réponses concrètes afin d'élargir son recrutement tout en conservant son excellence académique.

### **Agir pour plus de diversité et d'inclusion**

CentraleSupélec s'est fixé un objectif ambitieux : atteindre 30% de jeunes femmes et 30% de boursiers d'ici 2032.

Afin de répondre à cette ambition, l'École a structuré son action en créant, en avril 2023, le **Centre des diversités et de l'inclusion (CeDI)**. Son action est guidée par un principe : accompagner les jeunes de la classe de 3<sup>e</sup> à la 3<sup>e</sup> année du cycle ingénieur. La création de ce centre a été rendue possible grâce au soutien financier de Stéphane Bancel, Président de Moderna et alumni de l'École, qui a fait un don de 3 millions d'euros à la Fondation CentraleSupélec.

Les missions premières du CeDI sont de contribuer à l'égalité des chances, de diversifier le recrutement de l'École et de proposer une politique d'inclusion.

**1. L'égalité des chances** : L'objectif est de sensibiliser aux sciences et de lever les freins à la poursuite d'études scientifiques dans un établissement d'enseignement supérieur.

### **Contacts presse : BPFConseil**

Béatrice Parrinello-Froment : [beatriceparrinello@bpfconseil.com](mailto:beatriceparrinello@bpfconseil.com) - 06 63 72 16 06  
Solène Antoine : [solene@bpfconseil.com](mailto:solene@bpfconseil.com) - 06 30 19 79 77

2. **La diversification du recrutement** : CentraleSupélec élargit son offre de formation et diversifie les profils recrutés et les voies d'accès pour attirer des étudiants de haut niveau qui auraient fait d'autres choix d'études post-bac.

3. **L'inclusion** : l'école doit permettre à tous les élèves de s'épanouir et favoriser leur condition de réussite.

Depuis six mois, le CeDI de CentraleSupélec a déjà initié de nombreux projets auprès des jeunes, avec des actions menées à différents temps de la scolarité :

Pour les lycéennes et les lycéens

- Summer Camp : une semaine ouverte aux élèves de seconde pour découvrir les études de sciences, l'école, son campus. La 3<sup>e</sup> édition, en juillet 2023, a accueilli 150 élèves (dont 1/2 boursiers et 1/2 filles) issus de toute la France et des internationaux.
- Ouverture du campus pour des visites de classes de collèges et lycées : l'objectif est de faire naître des aspirations et susciter des vocations, de permettre aux jeunes de se projeter en filière scientifique et dans une grande école. Grâce à l'exposition sur le centenaire Eiffel, l'École accueille en à peine 2 mois plus de 1200 élèves.
- Stage Sciences et Climat en partenariat avec Acadomia : une collaboration visant à sensibiliser un large public d'étudiants aux enjeux scientifiques du climat.

Pour tous les étudiants

- Diversification des recrutements via d'autres voies d'admission (licences et ATS). Outre le cycle ingénieur, CentraleSupélec propose des Bachelors en partenariat avec des institutions renommées telles que l'ESSEC et McGill.
- Hébergement gratuit pour certains boursiers aux oraux d'admission en cycle ingénieur

Pour les élèves ingénieurs ayant intégré CentraleSupélec

- Aides financières versées par la Fondation pour le logement, la mobilité étudiante, la caution des prêts souscrits par les étudiants
- Bourses Sébastienne Guyot de 8000 euros / an sur 3 ans pour les jeunes filles, financées grâce aux entreprises partenaires
- Un programme de mentorat à l'attention des jeunes femmes (22 bénéficiaires en 2022-2023 et 40 prévues pour 2023-2024) dont les mentors sont des Alumni.

### Et demain ?

CentraleSupélec lancera de nouvelles initiatives d'ici le début de l'année 2024 :

Concernant l'égalité des chances

- Lancement du programme global « CentraleSupélec au lycée » dont voici 2 illustrations :

### Contacts presse : BPFConseil

Béatrice Parrinello-Froment : [beatriceparrinello@bpfconseil.com](mailto:beatriceparrinello@bpfconseil.com) - 06 63 72 16 06  
Solène Antoine : [solene@bpfconseil.com](mailto:solene@bpfconseil.com) - 06 30 19 79 77

- Proposer des stages pour les élèves de 3<sup>e</sup> chez les Alumni de CentraleSupélec en partenariat avec l'association « Viens voir mon taf »,
- Lancer le programme « Ambassadeurs » pour les bénéficiaires des programmes d'égalité des chances de CentraleSupélec.

#### Concernant la diversification du recrutement

- Lancement du programme « CentraleSupélec prépa » en septembre 2024 : accompagner les candidats boursiers des classes préparatoires

#### Concernant l'inclusion

- Lancement d'actions ayant pour objectif de faire changer la culture des personnels et des élèves :
  - L'organisation de la fresque de la diversité pour les personnels de l'École
  - Le projet 20h : un engagement obligatoire, bénévole et citoyen à la diversité et à l'inclusion pour tous les élèves de CentraleSupélec

Pour Romain Soubeyran : « Toucher les élèves de plus en plus tôt, aller à leur rencontre partout en France, lever l'auto-censure, développer l'attractivité des sciences sont autant de mesures qui permettent à notre École d'agir à tous les niveaux de la scolarité pour donner à chacun les moyens de réussir. »

La société est en pleine évolution, CentraleSupélec entend jouer pleinement son rôle d'acteur de la transition.

#### A propos de CentraleSupélec :

CentraleSupélec est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, né en janvier 2015 du rapprochement de l'École Centrale Paris et de Supélec. Aujourd'hui, CentraleSupélec se compose de 4 campus en France (Paris-Saclay, Metz, Rennes et Reims). Elle compte plus de 5 000 étudiants, dont 3 800 élèves ingénieurs, et regroupe 18 laboratoires ou équipes de recherche. Fortement internationalisée (25 % de ses étudiants et près d'un quart de son corps enseignant internationaux), l'école a noué plus de 170 partenariats avec les meilleures institutions mondiales. École leader dans l'enseignement supérieur et la recherche, CentraleSupélec constitue un pôle de référence dans le domaine des sciences de l'ingénierie et des systèmes, classée parmi les meilleures institutions mondiales. Elle a cofondé l'Université Paris-Saclay en 2020 et préside le Groupe des Ecoles Centrale (Lyon, Lille, Nantes et Marseille), qui opère les implantations internationales (Pékin (Chine), Hyderabad (Inde), Casablanca (Maroc)).

[www.centralesupelec.fr](http://www.centralesupelec.fr)

#### **Contacts presse : BPFConseil**

Béatrice Parrinello-Froment : [beatriceparrinello@bpfconseil.com](mailto:beatriceparrinello@bpfconseil.com) - 06 63 72 16 06  
Solène Antoine : [solene@bpfconseil.com](mailto:solene@bpfconseil.com) - 06 30 19 79 77