

Responsable adjoint du service sécurité-sûreté

Responsable de pôle sécurité incendie

<p>CORPS : ASSISTANT INGENIEUR NATURE : INTERNE BAP : G FAMILLE PROFESSIONNELLE : PATRIMOINE IMMOBILIER, LOGISTIQUE, RESTAURATION ET PREVENTION EMPLOI TYPE : CHEF-FE SECURITE INCENDIE NOMBRES DE POSTES OFFERTS : 1</p>

Environnement du poste

- CentraleSupélec, grand établissement doté des RCE, a été créé le 1er janvier 2015 sur la base du regroupement de Supélec (statut d'association de droit privé) et l'Ecole Centrale Paris (EPSCP, grand établissement ayant accédé aux RCE en janvier 2011).
- Installé sur 3 campus en France (Gif-sur-Yvette, Metz et Rennes) CentraleSupélec est également membre de l'Université Paris-Saclay.
- CentraleSupélec est implanté également à l'étranger : Pékin (Chine), Hyderabad (Inde) et Casablanca (Maroc).
- Effectif permanent : 980 agents regroupant 3 populations distinctes : fonctionnaires, contractuels de droit public et contractuels de droit privé pour tous les types d'activités et de missions (enseignement et recherche, administration, fonctions techniques). S'y ajoutent environ 2000 vacataires.

Mission principale du poste

Définir et organiser les moyens, dispositifs et systèmes visant à la protection des installations et des personnes. Sur l'aspect opérationnel, mettre en œuvre les modes de contrôle et de surveillance adaptés. Analyser les risques liés aux installations, à travers leurs impacts potentiels sur les personnes, les équipements et l'environnement du site.

Au quotidien, vous êtes le chef du pôle sécurité incendie.

En l'absence ou sur demande du responsable, vous gérez le service sécurité incendie et sûreté.

Activités principales

Management :

- Encadrement et gestion de la motivation des membres de l'équipe
- Veiller à l'organisation du travail et à l'attribution des tâches
- Veiller à la cohésion d'équipe
- Supervision des projets ou des missions confiés au pôle (délais, qualitatif, quantitatif...)
- Coordonne les liaisons entre les différents services (communication...)
- Suit et analyse les performances de l'équipe (indicateurs...)
- Développe et propose la stratégie du pôle sûreté en concertation avec sa hiérarchie
- Effectue les entretiens individuels des agents du pôle
- S'assure de la conformité et de la mise à jour des formations des équipes opérationnelles

Évaluation des risques :

- Identifier les vulnérabilités potentielles liées à la sécurité des personnes, des infrastructures, des données et des équipements.
- Assurer le suivi des permis de feu
- Rédiger/modifier/mettre à jour les procédures en matière de sécurité-incendie en vue d'une application opérationnelle

Mise en place de politiques de sécurité :

- Élaborer des stratégies et des protocoles pour prévenir les incidents (incendies, vols, cyberattaques, etc.).
- Analyser les situations et proposer des mesures d'amélioration constante (préventives, curatives, process, procédures, information...) à sa hiérarchie ;

Surveillance et contrôle :

- Mettre en place des systèmes de surveillance, effectuer des audits réguliers et assurer le respect des normes de sécurité.
- Suivre les demandes des entreprises extérieures qui doivent intervenir sur les installations de sécurité incendie ;
- Assurer le suivi des actions préventives, curatives et de contrôle garantissant le fonctionnement optimal des équipements, systèmes et moyens de secours ;
- Suivre le contrôle du bureau de contrôle des événements et faire remonter au chef de service les éventuelles non-conformités avant le début de l'évènement, la manifestation,
- Organiser et assurer le suivi des levées des éventuelles observations ;
- Suivre la maintenance des installations de sécurité incendie, et en informer ses responsables hiérarchiques des actions correctives à mettre en œuvre ;
- Suivre la mise en œuvre des travaux dans des conditions définies de sécurité. Peut assurer des visites de sécurité avec l'exploitant ou le chargé d'opération avant l'ouverture au public et/ou à effectuer des vérifications des travaux importants ;

Formation et sensibilisation :

- Former les employés aux bonnes pratiques en matière de sécurité et à la gestion des situations d'urgence.

Gestion des crises :

- Intervenir en cas de situation d'urgence (accident, attaque, sinistre) en coordonnant les actions pour limiter les dégâts.

Veille réglementaire et suivi :

- S'assurer que l'entreprise respecte les lois et les normes en vigueur en matière de sécurité.
- Assurer la tenue du registre de sécurité ;
- Créer et mettre à jour des tableaux de bord et de suivi mensuels et annuels pour l'ensemble de son activité ;
- Traiter et répondre aux RT
- Suivi des demandes d'interventions techniques liées à la sécurité incendie

Reporting et qualité :

- Assurer le suivi et l'information à ses responsables hiérarchiques concernant les activités, interventions, contrôles, programmés ou à programmer dans le périmètre en responsabilité ;
- Informer régulièrement ses responsables hiérarchiques sur les évolutions (dysfonctionnements / remises en état / travaux / contrôles...) et ainsi :
- Réaliser et transmettre aux équipes une note quotidienne des actions à effectuer, après visa de sa hiérarchie ;
- Assurer le retour d'information à ses responsables hiérarchiques ;
- Alerter le chef de service sécurité et le RUS lorsque les situations sont critiques (nouvelles ou laissées sans traitement, etc.) ;
- Représenter le service dans des réunions ; à la demande du chef de service

Activités associées

En l'absence du responsable sécurité incendie et sûreté, vous assurez le rôle de ce dernier :

- Management des deux pôles (sécurité incendie et sûreté)
- Pilotage du prestataire et fonctionnement du PCS
- Représenter le service lors des réunions
- Déploiement des missions du service
- Assurer le bon fonctionnement opérationnel et organisationnel du service.
- Gestion administrative du service
- Adjoindre les missions du responsable sécurité incendie et sûreté à sa demande
- Travailler en étroite collaboration avec le conseiller en prévention de l'établissement.
- Interface avec les autorités dans le cadre, d'incidents et/ou d'évènements

Activités communes à l'ensemble des agents de la DPIET :

- Participer à la vie de l'école
- Participer à la démarche qualité de son service et de la direction

Compétences

Compétences (savoir)

- Intervention et gestion des situations d'urgence (opérationnalité, coordination...)
- Suivi et entretien des équipements de sécurité incendie (S'assurer de la conformité des matériels et installations, vérification...)
- Gestion des relations avec les autorités compétentes (accueil des secours, visite, commission de sécurité...)
- Rédaction de rapports et de documents de suivi (élaboration, mise à jour, suivi...)
- Formation et sensibilisation (formation au personnel et étudiant, culture sécurité...)
- Maîtrise des premiers secours (compétences en secourisme)
- Compétences en gestion de crise (capacité à gérer une crise)
- Veille technologique et réglementaire (suivi des évolutions, conformité des dispositifs...)

Compétences (savoir-faire)

- Réactivité et sang-froid
- Sens des responsabilités
- Communication claire et efficace
- Empathie et gestion des émotions
- Adaptabilité et flexibilité
- Sens de l'organisation et gestion du temps
- Esprit d'équipe
- Pédagogie
- Comportement préventif et sens de l'anticipation
- Rigueur et respect des normes
- Intégrité et éthique professionnelle
- Confidentialité, discrétion et secret professionnel
- Respect de la hiérarchie

Connaissances (savoir-être)

- Connaissance des normes et réglementations (maîtrise des normes en vigueur, connaissance du SSI...)
- Évaluation des risques (audit, analyse des risques, identification de situation à risque, mesure de prévention...)
- Mise en place de procédures de sécurité (élaboration, mise à jour, suivi...)

Conditions d'exercice

La gestion du Patrimoine Immobilier regroupe toutes les actions financières, techniques et administratives mises en place afin d'assurer la conduite d'opérations immobilières et la gestion du foncier, la gestion du patrimoine actuel et l'anticipation de son évolution, la mise en oeuvre de la maintenance, réalisation des travaux, le pilotage de la valorisation des espaces suivant les usages.

L'environnement de Travail se réfère à l'ensemble des conditions de travail humaines ou matérielles qui sont susceptibles d'influencer les collaborateurs dans leurs tâches quotidiennes, ainsi que leur épanouissement au sein de l'entreprise. La DPIET s'engage donc à rendre le cadre de vie des usagers attractif : répondre aux besoins des usagers, gérer l'évènementiel, assurer la sûreté et la sécurité des biens et des personnes (7j/7), assurer tous les services qui contribuent au bon fonctionnement du campus : relation usagers, service de reprographie, service de proximité et pilotage des prestataires.

Le poste est rattaché au Responsable du Service Sécurité/Sûreté. Il est localisé à Gif-sur-Yvette sur le Campus Paris-Saclay.