Communiqué de Presse – 17 novembre 2026

L'IÉSEG et CentraleSupélec Exed lancent un Master Spécialisé / MScT pour former les leaders qui donnent le cap et font avancer les transformations

Le Master Spécialisé / MScT « Change Leadership and Organizational Transformation » est un nouveau programme bi-diplômant pour apprendre à relier stratégie, dynamiques humaines et évolution des organisations.

Dans un monde en constante transformation, les entreprises recherchent de plus en plus des profils agiles, capables de s'adapter rapidement et de piloter des transformations complexes, à la fois sur les plans humain, stratégique et technologique. Elles recherchent des managers capables de donner un cap, de conduire des transformations qui touchent aussi bien la stratégie et les modèles économiques que l'organisation, la culture d'entreprise, les pratiques managériales ou les technologies, d'arbitrer dans l'incertitude et de mobiliser les équipes pour traduire leurs ambitions en changements durables.

Pour répondre à cette attente, dans la continuité de la coopération initiée en mai 2024 avec le lancement de quatre cursus bi-diplômants, **l'IÉSEG et CentraleSupélec Exed lancent un parcours de diplômes qui portera sur les organisations et la gestion du changement.**
Conçu par deux écoles prestigieuses et reconnues pour leur excellence académique, en France comme à l'international, il accueillera sa première promotion en septembre 2027. Il mènera à deux diplômes : un diplôme d'études spécialisées en management international (revêtu du grade de Master) délivré par l'IÉSEG, et un diplôme d'établissement MScT « *Change Leadership and Organizational Transformation* » délivré par CentraleSupélec.

« *Décider d'une nouvelle stratégie ne suffit pas à transformer une entreprise. La transformation prend corps lorsqu'elle fait évoluer les décisions, les pratiques et les façons de travailler ensemble. Pour la conduire, il faut comprendre l'organisation, savoir où l'emmener et mobiliser celles et ceux qui la font vivre. C'est l'ambition de notre partenariat avec CentraleSupélec : former des managers capables de comprendre les transformations dans toutes leurs dimensions, qu'elles soient stratégiques, humaines, organisationnelles ou technologiques, et de les faire aboutir sur le terrain* », explique Robert JOLIET, Directeur Académique des Programmes à l'IÉSEG.

Nida MERALLI BALLOU et Sarah ROBINSON, directrices académiques de ce nouveau Master, en soulignent la singularité : « *C'est précisément l'union de deux écoles prestigieuses et complémentaires qui rend ce programme unique. L'IÉSEG apporte son expertise en management, stratégie, leadership et organisations, quand CentraleSupélec apporte sa culture technologique et scientifique, ainsi que son expertise en innovation et en gestion de projets complexes.* »

Deux écoles, deux diplômes, une employabilité renforcée

La formation croise stratégie d'entreprise, développement organisationnel, leadership et conduite du changement. Les étudiants apprendront à analyser une situation, à définir une trajectoire de transformation et à en anticiper les conséquences sur les métiers, les équipes et les modes de fonctionnement. Ils développeront leur capacité à articuler les dimensions humaines, économiques, sociales, environnementales et technologiques dans leurs décisions.

La pédagogie privilégie la mise en pratique à travers des études de cas, des simulations de management, des projets de conseil et du coaching en leadership. Ces exercices permettront aux étudiants de travailler les étapes concrètes d'une transformation : établir un diagnostic, arbitrer entre plusieurs orientations, construire un plan d'action, mobiliser les parties prenantes et accompagner l'évolution des pratiques. L'influence, la négociation, la gestion des résistances et la communication interculturelle occupent une place centrale dans cette préparation.

En conjuguant les expertises de l'IÉSEG et de CentraleSupélec Exed, ainsi que leurs liens avec les entreprises, le programme développe une capacité centrale : comprendre ce qui doit évoluer, construire une démarche adaptée et mobiliser les acteurs pour faire aboutir le changement. À l'issue du cursus, les diplômés sauront relier une ambition stratégique aux réalités du terrain, accompagner les équipes dans le changement et mesurer les résultats pour ajuster leur action.

Une semaine à McGill pour enrichir sa pratique du leadership et du changement

Le programme comprend une semaine d'immersion à McGill, université de renommée internationale située à Montréal. Au cœur d'une grande métropole multiculturelle en Amérique du Nord, les étudiants exploreront le leadership, le travail d'équipe et le changement organisationnel dans un autre contexte académique, culturel et sportif.

Trois axes thématiques structureront le programme de cette immersion :

- **Entrepreneuriat & Leadership** : une immersion dans l'univers des start-ups pour découvrir les pratiques d'entrepreneurs et de dirigeants, comprendre leurs défis et explorer les leviers de mobilisation d'un collectif.
- **Leadership par le sport** : des échanges avec des capitaines et des coachs d'équipes professionnelles autour du leadership, de la cohésion d'équipe et de la performance collective.
- **Conduite du changement** : la découverte et la mise en pratique des leviers de transformation, à travers des rencontres avec des experts et des ateliers pratiques.

Rencontres, visites d'entreprises et ateliers rythmeront cette semaine. Les étudiants pourront ainsi confronter les approches étudiées en cours aux expériences de professionnels, découvrir d'autres pratiques de management et enrichir leur réflexion sur la manière de mobiliser une équipe et d'accompagner une transformation.

Les étudiants travailleront sur un projet concret, construit en lien avec des start-ups et accompagné par des capitaines et/ou des coachs d'équipes professionnelles. Ce travail leur permettra de croiser les enseignements des trois axes et de les mettre en pratique dans une démarche collective. La semaine se conclura par une soutenance au cours de laquelle ils présenteront leurs travaux et les principaux enseignements tirés de cette expérience. À l'issue de cette immersion, les étudiants obtiendront une attestation de participation et un badge numérique délivrés par McGill University.

Pour qui ? Pour quels métiers ?

Le Master / MScT « *Change Leadership and Organizational Transformation* » s'adresse à des profils qui cherchent une formation spécialisée pour apprendre à mieux analyser des situations complexes, travailler avec des

interlocuteurs aux perspectives différentes et faire avancer des projets collectifs dans des environnements internationaux et multiculturels.

Les diplômés pourront s'orienter vers le conseil en conduite du changement, la gestion de projets de transformation, le développement organisationnel ou l'accompagnement des évolutions managériales et culturelles, dans tous les secteurs. Parmi les débouchés : les postes de Transformation Project Manager, Change Management Consultant ou Strategy and Transformation Consultant. Avec l'expérience, ces parcours pourront les conduire à prendre des responsabilités de pilotage de la transformation et de management d'équipes.

« *Former les leaders de demain, ce n'est pas seulement leur transmettre des méthodes ou des outils. C'est leur donner la capacité de prendre du recul, de comprendre la complexité des environnements dans lesquels évoluent les entreprises et de faire dialoguer les enjeux technologiques, économiques et humains. En associant les expertises de l'IÉSEG et de CentraleSupélec, ce programme prépare des professionnels capables de questionner les modèles établis, de conjuguer vision stratégique et intelligence humaine, et de transformer les mutations en nouvelles perspectives pour les organisations. C'est précisément cette capacité à relier vision et action qui fera la différence demain* », conclut Céline PRÉCIS, Directrice de l'Executive Education chez CentraleSupélec Exed.

INFORMATIONS PRATIQUES

📅 Première rentrée : septembre 2027
📍 Lieu : Paris, France
🌐 Langue d'enseignement : 100 % anglais
👉 Découvrez le programme :
https://exed.centralesupelec.fr/formation/msct-master-change-leadership-and-organizational-transformation-2/
📝 Candidatez dès maintenant ici
https://candidatures.centralesupelec.fr/campaign/6ad0edf2d23beb21031c0f14?lang=fr

****

> Contact Presse IÉSEG
Vincent SCHILTZ – v.schiltz@ieseg.fr – 06 61 96 41 76

> Contact Presse CentraleSupélec Exed
Claire FLIN – clairefline@gmail.com – 06 95 41 95 90
Marion MOLINA – marionmolinapro@gmail.com – 06 29 11 52 08